**Дистанционный урок по основам предпринимательской деятельности №3**

Согласно КТП для обучающихся 3 курса

**Тема урока: Феномен и определение предпринимательства.**

 **Цели занятия:**

 **Конспект урока**

Словом «предпринимательство» может обозначаться:

* **слой людей** с особым образом жизни (люди с нефиксированными доходами, но вместе с этим очень мало зависящие от государства);
* **вид человеческой деятельности** (как главный субъект рыночной экономики, сам решающий, "что, как и для кого" производить);
* **процесс** (то, что делает ежедневно предприниматель у себя в фирме);
* кроме этого слово «предпринимательство» используют вместо слова **«предприимчивость»**, которую должны проявлять и военный, и менеджер, и чиновник, и т.д., подразумевая под этим творческий подход к делу, изобретательность, риск, ответственность, нацеленность на результат и т.д.

1-е определение: Предпринимательство как экономическое явление

«Предпринимательство – это форма организации экономических процессов, когда предоставление экономических благ потребителям обеспечивает множество самостоятельных хозяйствующих субъектов, действующих в условиях экономической свободы и конкуренции и имеющих целью получение прибыли».

2-е определение: Предпринимательство как вид человеческой деятельности

«Предпринимательство как вид деятельности – это самостоятельная, инициативная деятельность собственников, направленная на получение прибыли путем производства товаров и услуг, и осуществляемая на свой риск и под свою имущественную ответственность».

3-е определение: Предпринимательство как процесс.

Процесс – это то, чем занимается предприниматель день за днем и с утра до вечера в своей фирме. Поэтому это можно назвать определением с позиции "изнутри":

«Предпринимательство как процесс – это эффективное оперирование экономическими ресурсами с целью получения прибыли.»

А каждодневно предприниматель, реализуя свою идею, находит, соединяет, согласует, расходует, экономит и т. д. одним словом – «комбинирует» природные, трудовые, финансовые, имущественные, информационные и др. ресурсы.

Все эти ресурсы только в некоторой определенной комбинации могут породить запланированную прибыль.

Эффективность оперирования ресурсами обеспечивается инновационным типом поведении предпринимателя: уметь увидеть и реализовать новую комбинацию ресурсов и постоянно её совершенствовать, внося что-то новое.

Личностные качества предпринимателя

То есть предприниматель, как личность, должен и сам "знать" и сам "уметь".

А личность – это прежде всего 3 составляющих:

Интеллект. Предприниматель должен обладать универсальным интеллектом, так как ему нужны знания во многих областях:

экономика: принципы функционирования рынка, поведение потребителей, производителей, монополистов …

психология: управление людьми, организацией, общение с партнерами

торговля: маркетинг, ценовые стратегии, управление финансами…

юриспруденция: юридическое закрепление правил игры, правовое регулирование ПД, …знания по одной или нескольким профессиям – по профилю фирмы

Характер Качества лидера, азартность, качества "игрока", упорство, целеустремленность

Психо-эмоциональный статус

Предпринимателем может быть и сангвиник, и холерик, и … – человек с любым темпераментом. Но при любом типе темперамента для того, чтобы получать удовольствие от всего процесса предпринимательства, должны присутствовать:

Устойчивость к неудачам, склонность к риску, иначе постоянное напряжение, стресс, паника в сложных ситуациях, неадекватность поведения. И в итоге – под угрозой может оказаться сама жизнь.

И хотя оба эти качества имеют в основе генетическую природу, всё же они в значительной степени могут быть развиты.

**Предпринимательство и лидерство**

1.Очень близким к понятию «предприниматель» является понятие «менеджер», «управленец». Большинство их функций совпадают. Но менеджер всё же управляет и рискует чужими деньгами. А если глядеть глубже, то даже задачи управления у предпринимателя выглядят намного иначе, чем у наёмного менеджера.

2.Самым близким к понятию «предприниматель» является понятие «лидер». Предпринимательство – это форма лидерства. Лидер – это далеко не всегда тот, кто является формальным начальником, который может приказать, заставить. Лидер – тот, кто способен увлечь за собой.

О лидерстве можно говорить, когда все участники проекта, дела действуют не по приказу, а сознательно, творчески, будучи вовлеченными и вдохновленными лидером. Лидерство – это высшая форма управления. Настоящее предпринимательство без этого невозможно.

Вопросы для повторения.

1. Дать понятие: предпринимательство как экономическое явление.
2. Предпринимательство как как процесс.
3. Лидер это - ?
4. Назвать высшую форму управления.

Домашнее задание.

1. Составление конспекта,
2. Ответить на тест.

**На нижеприведённые вопросы отвечайте либо «Да», либо «Нет».**

1. Вам трудно воспринимать идеи и мысли других?

2. У вас аналитический склад ума и вы умеете планировать?

3. Вы любите общаться с людьми?

4. Способны ли вы убеждать людей и заражать их уверенностью в правильности ваших решений?

5. Всегда ли вы последовательны в своих действиях?

6. Обычно вы справляетесь со своими эмоциями?

7. Готовы ли проявлять настойчивость и твердость в принципиальных вопросах?

8. Часто ли ваши поступки идут вразрез с тем, что вы говорите и (или) обещаете?

9. Вы теряетесь, если решение не лежит на поверхности, а время на его принятие строго ограничено?

 10. Умеете ли эффективно распределять полномочия?

 11. Во всех случаях следуете принципу: «Не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня»?

12. Если вы боитесь чего-то, всегда ли стараетесь преодолеть свой страх?

13. Готовы идти на разумный риск?

14. Являетесь ли вы генератором идей?

15. Вы открыты для новых знаний, все время стремитесь совершенствоваться?

16. Если вам предстоит какая-то сложная работа, вы не ищете отговорок, а просто делаете ее?

17. Необходимо ли вам постоянное одобрение окружающих?

 18. Как правило, вы доводите начатое дело до конца, несмотря на все препятствия?

19. Считаете ли, что удовлетворение от хорошо выполненной работы уже само по себе награда?

 20. Способны ли вы создать вокруг себя атмосферу доверия?

**Подсчитайте баллы, пользуясь таблицей, и ознакомьтесь с выводами.**

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Да | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Нет | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 2 |

 **26–40 баллов.** Вы, судя по всему, по натуре не лидер. Гораздо легче вам будет достигнуть намеченных целей под чьим-нибудь руководством.

**12–24 балла.** Ваш успех в качестве лидера не так очевиден. Быстро принимать важные решения, отстаивать свое мнение с риском нажить недоброжелателей, нести ответственность за других людей – согласитесь, это нелегкий труд. Ответьте себе честно на вопрос: готовы ли вы к этому? Если без колебаний отвечаете – да, значит, у вас есть шанс реализовать лидерские амбиции.

**0–10 баллов.** Вы энергичный, верящий в успех человек. Кроме того, вы коммуникабельны, не боитесь ответственности и в малой степени подвержены влиянию извне. Одним словом, у вас есть необходимые качества, чтобы быть лидером.